



Directive sur les jours fériés payés

Département responsable : Ressources humaines	Approuvée par : _____ Directeur général
En vigueur le : 1 ^{er} janvier 2003	Amendée: 1 ^{er} octobre 2006
Référence: <u>Loi sur la fête nationale</u> (chap. F-1.1) <u>Convention collectives :</u> Personnel de soutien: article 5.2 Professionnels: article 7.5 Règlement sur le personnel cadre: Annexe 8	

1. Prémisses

- 1.1 [objet](#) La présente directive établit les règles visant les jours fériés payés pour les employés qui ont droit à cet avantage en vertu de la convention collective ou du règlement sur les conditions de travail des employés.

2. Principes généraux

- 2.1 [application](#) Les employés ayant droit à des congés payés ont aussi droit, au cours de chaque exercice financier, à quatorze (14) jours fériés sans perte de salaire incluant les primes le cas échéant.
- 2.2 [employé à temps partiel](#) L'employé qui occupe un poste à temps partiel a droit aux jours fériés payés en proportion de sa semaine de travail habituelle comparativement à la durée normale d'une semaine de travail.
- 2.3 [personnel de soutien temporaire ou de remplacement](#) L'employé de soutien temporaire ou de remplacement a droit aux jours fériés payés pourvu qu'il ait travaillé dix (10) jours depuis son embauche avant le jour férié payé.
- 2.4 [professionnels et cadres temporaires ou de remplacement](#) Le professionnel ou membre du personnel cadre embauché depuis moins de six (6) mois au titre de substitut ou en remplacement n'a droit à aucun jour férié payé.

- 2.5 [jours fériés](#) Les jours suivants sont des jours fériés payés:
- a) Jour de l'An;
 - b) lendemain du Jour de l'An;
 - c) Vendredi Saint;
 - d) Lundi de Pâques;
 - e) Jour de Victoria ou Jour de Dollard;
 - f) Fête nationale du Québec;
 - g) Fête du Canada;
 - h) Fête du travail;
 - i) Action de Grâce;
 - j) 11 novembre;
 - k) veille de Noël;
 - l) Noël
 - m) lendemain de Noël;
 - n) veille du Jour de l'An.
- 2.6 [samedi et dimanche](#) Si un jour férié survient un samedi, le vendredi précédent est pris en congé, et s'il survient un dimanche, le congé est prévu pour le lundi suivant.
- 2.7 [modification de la répartition des jours fériés](#) Avant le 1^{er} juillet de chaque année, sur entente entre les syndicats et le groupe du personnel cadre, la Commission scolaire peut modifier la répartition de ces jours fériés.
- 2.8 [fête du canada / 1er juillet](#) Lorsque la Fête du Canada survient un jour autre qu'un vendredi ou un lundi, elle peut être déplacée comme suit:
- a) le lundi précédant le 1^{er} juillet, si cette date survient un mardi;
 - b) le vendredi suivant le 1^{er} juillet si cette date survient un mercredi ou un jeudi;
 - c) le lundi suivant le 1^{er} juillet, si cette date survient un samedi ou un dimanche.
- 2.9 [fête nationale / 24 juin](#) Le 24 juin est la Fête nationale du Québec et ne peut être reportée à un autre jour, sauf si elle survient pendant un week-end. Lorsque le 24 juin survient un dimanche, le 25 devient le jour férié payé.
- 2.10 [11 novembre](#) La Commission scolaire peut reporter à une autre date l'anniversaire de la signature de la *Convention de la Baie James et du Nord québécois*, le 11 novembre.
- 2.11 [congé de la commission](#) Entre Noël et le Jour de l'An, la Commission scolaire peut choisir une journée comme congé de la Commission.

3. Application de la directive

- 3.1 [dispositions antérieures](#) La présente directive remplace toute autre directive de la Commission scolaire concernant le même sujet, tout en respectant les politiques adoptées par le Conseil des Commissaires le cas échéant. Si de telles politiques sont adoptées, les dispositions de ces dernières seront intégrées dans la présente directive pour le bénéfice du lecteur.
- 3.2 [responsabilité](#) Le Directeur des Ressources humaines est responsable de l'application de la présente directive.